



Madrid, 11 de diciembre de 2023

Me llamo Sonsoles y formo parte del grupo que peregrina a Lourdes con la Hospitalidad de Madrid desde hace ya 18 años. Actualmente soy una de las responsables del Equipo Plata y este año he podido participar del 51º Congreso Nacional de Hospitalidades Españolas Ntra. Señora de Lourdes en Cádiz. Tengo 34 años.

Dentro de los talleres que allí nos presentaron, me tocó ser portavoz del **TALLER 4 – JUVENTUD: LA CHISPA QUE ILUMINA NUESTRAS HOSPITALIDADES**. Tratamos la preocupación por parte de las Hospitalidades en cuanto a la falta de jóvenes dentro de sus comunidades. Tengo la inmensa suerte de poder participar hoy en día en una peregrinación joven (octubre) y activa durante el año en cuanto a actividades, dónde dan continuidad al Espíritu de Lourdes. ¿Cómo lo hacemos? ¿Cómo llegamos a tantos jóvenes? ¿Damos algún apoyo o ayuda? Estas eran varias de las preguntas que el resto de mis compañeras me hacían.

No voy a centrarme tanto en los puntos que nos pasaron e intentamos desarrollar como en las conclusiones comunes que son las mismas en todos ellos. Haré un breve resumen:

1. Llegar a la juventud a través de jóvenes, **joven llama a joven**. Con poder llegar a unos poquitos y que poco a poco con trabajo y dedicación se vayan llegando a más. **Testimonio de juventud**. (Universidades, colegios, comunidades, parroquias...).
2. Aprovechar los movimientos católicos, **movimiento llama a movimiento**. Por ejemplo, con los jóvenes de Effetá. En estos círculos dónde se comparten valores y vivencias, es bueno poder compartir también a través de nuestra palabra, nuestra experiencia como hospitalarios pues *se es hospitalario todos los días*.
3. Inculcar **la importancia del compromiso**.
4. **No tener miedo a darle visibilidad en redes**. Yo como hospitalaria, doy testimonio de mis días en Lourdes, así como las actividades que hacemos y aunque sea mío personal, mucha gente me pregunta e incluso hospitalarios que llevan tiempo sin venir, se reenganchan. También tenemos IG de la Hospitalidad de Madrid y del Grupo de Jóvenes a nivel oficial (siempre teniendo cuidado con preservar los derechos de imagen).
5. **Informar bien a nuestros jóvenes sobre sus posibilidades**. Tenemos dentro de las inscripciones (Madrid) la opción a la hora de inscribirse de poder dormir en residencia en vez de en el hotel, este precio es más barato. Así como la opción de alquilar su uniforme en vez de comprarlo. Otras compañeras comentaban la preocupación de los jóvenes a nivel económico.
6. **Escuchando a los jóvenes**. Teniendo siempre un perfil joven dentro de la Hospitalidad que participe de los consejos y reuniones y pueda dar voto a la juventud. Es importante que su figura esté representada y tenga voz. Que el representante del Grupo de Jóvenes en caso de haberlo forme parte del consejo. Es bueno mezclar edades y escucharnos los unos a los otros.
7. **La importancia del relevo generacional**. No esperar 20/30 años a que suceda este relevo. Tenemos que ir formando a nuestros jóvenes desde el principio para poder ser futuras cabezas representantes de sus hospitalidades.

Espero que como joven haya podido aportar mi granito de arena. Como responsable dentro de la Hospitalidad creo en la importancia del **relevo** y sobre todo de la **formación** para que este llegue como principal solución.

Muchas gracias,

Sonsoles